

PUZP zarejestrowany

poniedziałek, 11, kwiecień 2016 15:49

8 kwietnia 2016 r. został zarejestrowany w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Protokół nr 8 do PUZP. Wchodzą, tym samym, w życie następujące zmiany:

- zmieniono zapisy dotyczące odpraw i odszkodowań dla pracowników, którymi rozwiązywany jest stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika - dzięki temu nie będzie pobierany podatek od wypłacanych kwot wyższych niż ustawowe odprawy – stanowiących teraz dodatkowe odszkodowania – **wyższa będzie łączna kwota netto odprawy + odszkodowania do wypłaty dla pracownika – nowe zapisy dotyczą pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, w roku 2016 i latach następnych.**

- **wprowadzono rzeczowe nagrody jubileuszowe dla pracowników z 10-letnim stażem pracy,**
- **wysokość nagrody jubileuszowej naliczana od średniego wynagrodzenia w spółce – korzystniejsza dla ponad 58% pracowników spółki,**
- **pracodawca zobowiązany jest zapewnić przejazd lub pokryć koszty przejazdu oraz jeżeli jest taka potrzeba pokryć koszty zakwaterowania, pracownikowi, który w umowie o pracę jako miejsce świadczenia pracy ma wskazany obszar większy niż miasto, a realizacja zadań powierzonych mu przez pracodawcę będzie dokonywana poza miejscem, w którym znajduje się jego stanowisko pracy.**

Ponadto:

- ustalono wprowadzenie do umów o pracę zadań powierzonych pracownikowi przez pracodawcę w ramach stanowiska, na którym pracownik jest zatrudniony - w miejsce zakresu czynności pracownika,
- **odstąpiono od obowiązku konsultacji wypowiedzeń umów o pracę z pracownikami – konsultacje będą kontynuowane z organizacjami związkowymi reprezentującymi pracownika,**
- dodano - w przypadku zgłoszenia przez organizację związkową umotywowanych zastrzeżeń zgodnie z zapisami PUZP, pracodawca wyśle pisemną odpowiedź,
- zmieniono zasady uzgadniania systemu zadaniowego czasu pracy - wykaz stanowisk i komórek organizacyjnych, dla których stosowany będzie system zadaniowego czasu pracy będzie określał regulamin pracy, a każdorazowe wprowadzenie wykazu będzie poprzedzone spotkaniem ze związkami zawodowymi w celu przedstawienia, przedyskutowania uzasadnienia oraz konsultacji wprowadzenia zadaniowego systemu czasu pracy i wykazu,
- utrzymano 30-minutową przerwę na stanowiskach prowadzących bezpośrednią telefoniczną obsługę klientów w call center, którego dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 8 godzin,

- utrzymano możliwość korzystania z ulgi przy przejazdach kolejowych - bez ograniczenia tylko do PKP,
- utrzymano przez 5 lat wysokości wypłaty nagrody jubileuszowych na zasadach ustalonych w 2010 r.,
- odprawy rentowo-emerytalne na dotychczasowym poziomie - w wysokości wyżej nie określona w Kodeksie pracy - zostały utrzymane w Umowie Społecznej przez okres jej obowiązywania,
- zmieniono zapisy dot. zniżek telekomunikacyjnych,
- uaktualniono wykaz prac zaliczonych do poszczególnych stopni uciążliwości oraz prac szczególnie niebezpiecznych - zmniejszenie z 5 do 3 liczby stopni uciążliwości, połączenie prac, usunięcie prac już nie występujących w OPL, przyjęcie wyższych stawek dla połączonych przedziałów,
- zmieniono zasady premiowania, zgodnie z wcześniejszymi ustalaniem Zespołu premiowania.

Dodatkowo uzgodniono, po zgłoszeniu przez organizację związkową, objęcie pakietem alokacyjnym pracowników, którym zmienianie jest faktyczne miejsce wykonywania pracy powyżej 100 km, w sytuacji kiedy nie wiąże się to z koniecznością zmiany warunków umowy o pracy.

Uzgodniono gwarancję obowiązywania PUZP przez okres kolejnych 5 lat. Podobne ustalenia dotyczą pracowników OCS objętych Zasadami Układowymi.