

W dniu 27 stycznia br., realizując zapisy Umowy społecznej, uzgodniono wzrost wynagrodzeń pracowników OPL i OCS. Podwyżki wynagrodzeń będą dokonywane od 1 lipca 2016 r. na poziomie 2,5% i obejmą nie mniej niż 40% pracowników. Dopuszcza się uruchomienie środków na podwyżki poza datą 1 lipca, na które przeznaczone zostaną środki w wysokości nie większej niż 20% budżetu podwyżkowego. Wysokość podwyżki przyznanej pracownikowi nie może być niższa niż 100 zł. Wysokość planowanego w 2016 r. funduszu premiowego uzgodniono w wysokości 11,75%. Na wniosek OMPT NSZZ „Solidarność” uzgodniono obowiązek przełożonego do przeprowadzenia rozmowy z każdym pracownikiem i poinformowania o uzasadnieniu decyzji dotyczącej podwyżki, a pracownik ma prawo odwołać się do pracodawcy.