

Porozumienie w sprawie Paktu Gwarancji Pracowniczych w TK Telekom

Rozmowy w sprawie Paktu Gwarancji Pracowniczych prowadzone przez TK Telekom i właściciela spółki (PKP S.A.) z pracownikami i przedstawicielami Związków Zawodowych zakończyły się porozumieniem.

- W związku z trwającym procesem prywatyzacyjnym staramy się zabezpieczyć interesy pracowników TK Telekom. Cieszy nas fakt, że rozmowy ze stroną społeczną przyniosły porozumienie. Wypracowany kompromis jest korzystny dla obu stron i chroni przyszłość zatrudnionych w niej osób – mówi Piotr Ciżkowicz, członek Zarządu PKP S.A.

Zgodnie z zapisami Paktu, w przypadku zwolnienia pracownika objętego Paktem Gwarancji Pracowniczych z przyczyn od niego niezależnych, będzie on mógł liczyć na wypłatę świadczenia w wysokości 6, 10 lub 18-krotności swojego wynagrodzenia, w zależności od stażu pracy na kolei. Każdemu z zatrudnionych objętych paktem, zostanie wypłacona premia prywatyzacyjna w wysokości od 0,8 do 1,2-krotności średniej pensji pracowników.

Ponadto przewiduje się przez co najmniej 2 lata pozostawienie niezmiennych warunków Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (gwarantującego m.in. świadczenie emerytalne, nagrody jubileuszowe i dodatki funkcyjne) oraz zagwarantowanie w Radzie Nadzorczej TK Telekom jednego przedstawiciela Związków Zawodowych.

PKP S.A., prowadząc procesy prywatyzacyjne spółek zależnych, wypełnia obowiązek zapisany w Ustawie o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego Polskie Koleje Państwowe z 2000 r.