

Warszawa, 23 lipca 2024 r.

**Nokia Solutions and Networks Sp. z o.o.**  
ul. Rodziny Hiszpańskich 8  
02-685 Warszawa

**Związek Zawodowy  
Związkowa Alternatywa  
w Nokia Solutions and Networks Sp. z o.o.**  
ul. Szybowcowa 2  
54-130 Wrocław

Szanowni Państwo,

działając w imieniu **Nokia Solutions and Networks Sp. z o.o.** (dalej jako: „**Pracodawca**” lub „**Spółka**”), w nawiązaniu do Państwa ostatniej aktywności w mediach społecznościowych, **wzywamy Państwa do zaprzestania rozpowszechniania nieuzasadnionych i bezpodstawnych informacji na temat Pracodawcy, uderzających w dobre imię Spółki i mogących naruszać jej dobra osobiste.**

Działalność, którą prowadzą Państwo na publicznym profilu na portalu społecznościowym, **uderza w dobre imię Spółki i może naruszać jej dobra osobiste.** Działania te są podejmowane przez Państwa w sposób intencjonalny. Działają Państwo bowiem nie w interesie i dla dobra Pracowników, ale wręcz przeciwnie – dla realizacji własnych, partykularnych interesów oraz wywołania wśród potencjalnie nieograniczonego grona odbiorców Państwa komunikacji nieuzasadnionej negatywnej oceny działań Pracodawcy.

Zarzuty wymierzone w Spółkę, które formułują Państwo w mediach społecznościowych, przedstawiają **okoliczności, które w Spółce nie mają miejsca.** Dla przykładu, w dniu 8 lipca 2024 r. umieścili Państwo post, w którym wskazali Państwo, że *„Nie zgadzamy się z nieetycznymi i niezgodnymi z prawem zwolnieniami, które miały w ostatnim czasie miejsce w firmie”*. Jednocześnie w żaden sposób nie popierają Państwo swoich twierdzeń rzeczywistymi, obiektywnymi przykładami. Bazują Państwo wyłącznie na subiektywnej i nieprawdziwej ocenie, dążąc do wywołania w odbiorcach postów jednoznacznie negatywnych opinii na temat Spółki. Państwa wpisy sugerujące, jakoby Spółka nie szanowała praw swoich pracowników czy naruszała przepisy dotyczące wypowiedzania umów o pracę są **instrumentalnym działaniem mającym na celu kreowanie nieprawdziwego wizerunku Pracodawcy,** a także wyrazem braku dobrej wiary po Państwa stronie. **Podkreślamy, że takie działania są nieuzasadnione, a Spółka nie będzie ich tolerować.**

**Publikacja tego typu postów nie mieści się w pojęciu wykonywania działalności społecznej, w tym związkowej, ale są to wyłącznie bezpodstawne ataki na**

**Spółkę. Jakakolwiek działalność społeczna nie stanowi usprawiedliwienia dla podejmowania przez Państwa tego typu działań.**

**Mając na uwadze powyższe, wzywamy Państwa do natychmiastowego zaprzestania naruszania dóbr osobistych Spółki oraz do usunięcia skutków tych naruszeń poprzez:**

- 1) trwałe usunięcie z publicznego profilu *Związkowa Alternatywa Nokia Polska* na serwisie społecznościowym Facebook postów, których treść może naruszać dobra osobiste Spółki lub jej pracowników – w tym zwłaszcza z dnia 6 lipca 2024 r. (post opublikowany o godz. 12:27) oraz z dnia 8 lipca 2024 r. (post opublikowany o godz. 12:15), **najpóźniej w terminie 3 dni kalendarzowych od dnia otrzymania nin. pisma;****
- 2) niepublikowanie jakichkolwiek postów naruszających dobra osobiste Spółki lub jej pracowników, zarówno w ramach publicznego profilu *Związkowa Alternatywa Nokia Polska* na serwisie społecznościowym Facebook, jak i innych mediów.**

W Państwa wpisach widzimy również, że wielokrotnie powołują się Państwo, że „domagają się”, „oczekują” czy „żądadają” Państwo określonych działań ze strony Spółki. Przypominamy jednak, że jakiegokolwiek Państwa żądania, wnioski czy propozycje muszą być oparte na obowiązujących przepisach, a ponadto – Państwo również zobowiązani są do przestrzegania przepisów. Dotyczy to również wielokrotnie kierowanych do Państwa przez Pracodawcę próśb dotyczących wyjaśnienia Państwa statusu w Spółce. Dotychczas – pomimo że wielokrotnie mieli Państwo taką możliwość – nie wyjaśnili Państwo Pracodawcy tych wątpliwości i jednocześnie nie potwierdzili Państwo, że Państwa organizacja związkowa została skutecznie i prawidłowo utworzona w Spółce jako organizacja międzyzakładowa lub zakładowa w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Podkreślamy, że Spółka działa w sposób transparentny i tego samego oczekuje od Państwa. Pracodawca nie będzie tolerował naruszania przez Państwa dóbr osobistych Spółki, a także podnoszenia absurdalnych i bezzasadnych zarzutów. Zachęcamy Państwa jednocześnie do podejmowania konstruktywnego dialogu oraz działań w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Z poważaniem

---

[w imieniu Pracodawcy]